การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity andTransparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพรอมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปรงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

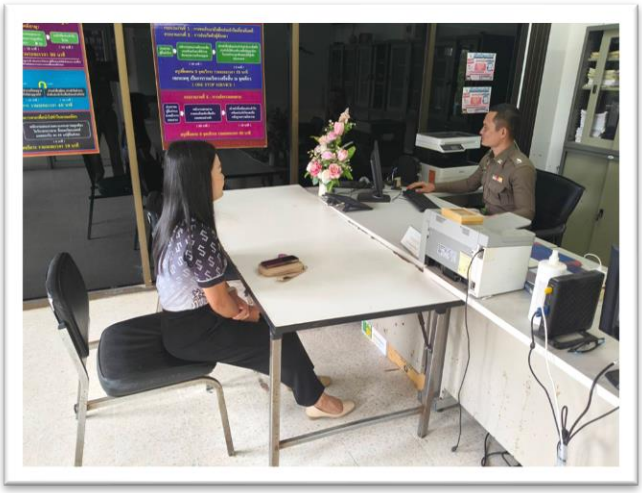
พ.ต.อ.สมศักดิ์ มีสัจจานนท์ ผกก.สภ.กระแสสินธุ์ หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์

๑.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-การจัดใหมี ผู้ทำหนาที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อใหคำแนะนำขั้นตอนการติดตอราชการแก ผู้มาใชบริการหรือ ผู้มาติดตอราชการ ปฏิบัติหนาที่ด้วยจิตใจของการใหบริการที่ดีมีความเป็นมิตรใชวาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการใหเกียรติผู้มาติดตอราชการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณไม่ชารุดปรับปรุงขอมูลให้ทันสมัยอยู่สม่ำเสมอ)	- การกำหนดรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใตระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาใหบริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการใหบริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใชบริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- มีการติดป้าย No Gift Policy เพื่อให้ประชาชนทราบว่า พ.ต.อ. สมศักดิ์ มีสัจจานนท์ ผกก.สภ.กระแสสินธุ์ ประกาศว่า ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหนาที่ และตอต้านการรับสินบน ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล - ได้จัดทาในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

เผยแพร่นโยบายฯ No Gift Policy ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์

อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ประกาศ สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ ไกลระดาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

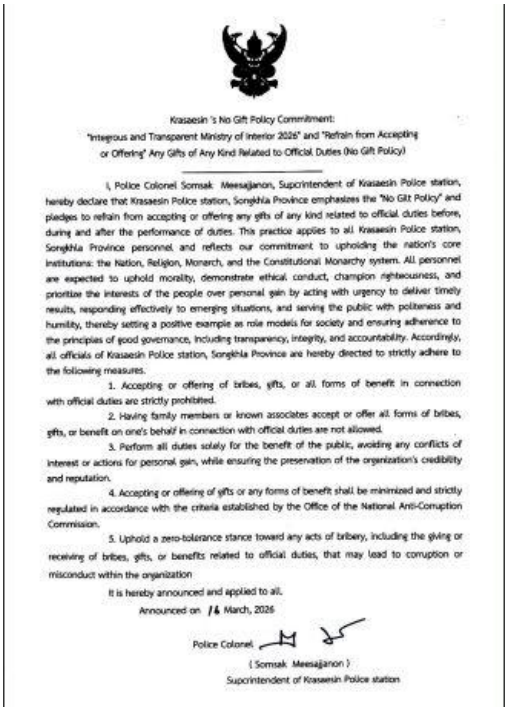
ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก สมศักดิ์ มีสัจจานนท์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ ขอประกาศว่า สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ จังหวัดสงขลา จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ จังหวัดสงขลา ให้มีหลักในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีคติบุคลธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสอบทานการทำงานประชาชนด้วยความสื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัด สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ จังหวัดสงขลา ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่อาบน้ำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่รับรอง หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่งด ไม่รอ ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก
(สมศักดิ์ มีสัจจานนท์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ จังหวัดสงขลา



Krasaesin 's No Gift Policy Commitment:
"Integrous and Transparent Ministry of Interior 2026" and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties (No Gift Policy)

I, Police Colonel Somsak Meesajjanon, Supcrintendent of Krasaesin Police station, hereby declare that Krasaesin Police station, Songkhla Province emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies to all Krasaesin Police station, Songkhla Province personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions: the Nation, Religion, Monarch, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate ethical conduct, champion righteousness, and prioritize the interests of the people over personal gain by acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Krasaesin Police station, Songkhla Province are hereby directed to strictly adhere to the following measures.

1. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.
2. Having family members or known associates accept or offer all forms of bribes, gifts, or benefit on one's behalf in connection with official duties are not allowed.
3. Perform all duties solely for the benefit of the public, avoiding any conflicts of interest or actions for personal gain, while ensuring the preservation of the organization's credibility and reputation.
4. Accepting or offering of gifts or any forms of benefit shall be minimized and strictly regulated in accordance with the criteria established by the Office of the National Anti-Corruption Commission.
5. Uphold a zero-tolerance stance toward any acts of bribery, including the giving or receiving of bribes, gifts, or benefits related to official duties, that may lead to corruption or misconduct within the organization

It is hereby announced and applied to all.

Announced on 16 March, 2026

Police Colonel
(Somsak Meesajjanon)
Supcrintendent of Krasaesin Police station

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสาหรับผู้มาใชบริการตามความเหมาะสม ได้แก น้ำดื่ม เครื่องดื่ม กาแฟ ทีวี หองน้ำ ทางลาดสำหรับ ผู้พิการที่มาติดต่อ เป็นตน

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ

ที่จอดรถยนต์
ผู้มาติดต่อราชการ
VISITORS' PARKING

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการจัดประชุมโดยมี พ.ต.อ.สมศักดิ์ มีสัจจานนท์ ผกก.สภ.กระแสสินธุ์ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙

หัวหน้าหน่วยประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ จังหวัดสงขลา
ที่ ๒๕๖๗ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ได้ระยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการยกระดับ และพัฒนามาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ โดยมี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก อีกทั้ง เพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ตามคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ที่ ๒๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๗ และสั่งการของตำรวจภูธรภาค ๙ ในเรื่องดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติชอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว และเพื่อเป็นการดำเนินการรองรับการดำเนินงานตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	ประธานคณะทำงาน
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	คณะทำงาน
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	คณะทำงาน
๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	คณะทำงาน
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	คณะทำงาน
๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	คณะทำงาน
๘. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ตำรวจภูธรภาค ๙ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ตำรวจภูธรภาค ๙ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ มอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก
(สมศักดิ์ มีสิจจานนท์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระแสสินธุ์

การพัฒนาด้าน	ผลดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการกำกับ ติดตาม พัฒนาการดำเนินงานในสวนของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปรงใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

หัวหน้าสถานี ประชุมติดตามมาตรการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

- อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Polic)

- อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด

เมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมศักดิ์ มีสัจจานนท์ ผกก.สภ.กระแสสินธุ์ ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทจริต และต่อต้านการรับสินบน และนโยบายต่อด้านการรับสินบน (Ant-Bribery Policy) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่ารับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุน และยกระดับการดำเนินการภายได้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทกายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการรูปประเทศด้านการป้องกันและปรานปรามการทุจริต และประพฤติมีชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในหน่วยงานภาครัฐ (Intesity and Transparency) Assesssment :ITA) ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Bxibery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับหราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด